



FRA TANKE TIL HANDLING

Implementering af
Rammeaftalens fokusområder
2024-2026

Møde i Direktør- og chefforum d. 13. november



Program for direktør- og chefmøde 13. november 2025, 9-12 Ringsted Kongrescenter

09:00 Velkomst og siden sidst. Status på udviklingsprogrammet mv. v/Implementeringsgruppen

09:10 Status på socialtilsynets nye virkelighed, v) tilsynschef Rasmus Johnsen, Socialtilsyn Øst

09.50 Pause

10.00 Fokusområde 3: Øget trivsel blandt børn og unge , v/ad hocgruppen om Plejefamilier og Skole/dagbehandlingstilbud

10.25 Fokusområde 2: Styrket sektorsamarbejde bl.a. tænk somatikken med /v tovholder og Reg. Sjælland –

10.50 Pause

11.00 Status og input til offentlig-privat partnerskab om kvalitet, dialog og økonomisk ansvarlighed v/Implementeringssgruppen

11.40 Status diplommodul om socialfaglige indkøb med Professionshøjskolen Absalon

12.00 Tak for i dag og sandwich

Status på Udviklingsprogrammet - *implementering af de tre fælleskommunale principper*

Direktør- og chefforum 13. november 2025



FORMÅL:

RAMMEAFTALENS UDVIKLINGSPROGRAM



STYRKE
KONKURRENCEN PÅ
BOTILBUDSMARKED



KNÆKKE DEN
STIGENDE
UDGIFTSKURVE



STYRKE KVALITETEN
AF
BORGERINDSATSEN

INITIATIVER OG INDSATSOMRÅDER I 2025



OFFENTLIG-PRIVAT PARTNERSKABSAFTALE OM KVALITET OG ØK. ANVARLIGHED

Vi styrker samarbejdet og etablerer partnerskaber med aktører fra andre sektorer, herunder privat-offentlig



IMPLEMENTERING AF KL'S STANDARD KONTRAKTER AF HØJ KVALITET

Vi anvender udelukkende KL-standardkontrakter - de er obligatorisk

Vi anvender fælles principper og faglige begreber for sagsbehandling

Vi følger en fælles sagsproces i myndighed, så den borgerrettede indsats kan sammenlignes på tværs af leverandører



FÆLLESKOMMUNAL ARBEJDSGANG FOR TAKSTINDBERETNINGER

Vi indberetter udgiftsstigninger i døgn- og botilbud til Socialtilsyn Øst, hvis de overstiger 5 pct. for private og 8 pct. for offentlige tilbud



UDVIKLING AF EN DYNAMISK KVALITETSMODEL OG VÆRKTØJER TIL MÅLING AF KVALITET

Vi sikrer kvaliteten i de tilbud, vi driver gennem anvendelse af en fælles kvalitetsmodel

Vi sikrer en høj ensartet faglig kvalitet gennem et tæt samarbejde og dialog på tværs af kommunale myndigheder og leverandører



Offentlig-privat partnerskabsaftale om kvalitet og økonomisk ansvar

Offentlig-privat partnerskabsaftale

Den 1. oktober indgik Dansk Erhverv, LOS, Dansk Industri og Selveje Danmark en partnerskabsaftale med KKR-samarbejdet Sjælland.

Formål: Udfoldelse af fælles temaer og principper til realisering af fælles vision.

Dialogmøde med private leverandører

Den 22. oktober blev private leverandører af botilbud inviteret til dialogmøde om offentligt-privat samarbejde om kvalitet, dialog og økonomisk ansvarlighed.

Formål: Input til udvikling af det offentlige-private partnerskabet.

Etablering af Dialogforum (2026)

Etablering af et Dialogforum, som mødes 2-4 gange om året. **Formål:** Partnerskabet udfolder temaer/principper om begreberne kvalitet og økonomisk ansvarlighed.



Implementering af KL's standardkontrakter af høj kvalitet

Diplommodul for socialfaglige indkøb

I et samarbejde med Professionshøjskolen Absalon er udviklet et nyt diplommodul målrettet myndighedsrådgivere. **Formål:** Fælles grundlag for kommunernes systematiske arbejde med KL's standardkontrakter og socialfaglige indkøb

Kontraktanalyse

Iværksat en analyse af kommunernes kontrakter og myndighedsbestillinger. **Formål:** Kortlægning af kompetencegabet og behov for understøttende værktøjer – fx indkøbsfaglig håndbog til socialområdet, fælleskommunal skabelon til myndighedsbestillingen osv.

Udvikling af leverandørliste

Leverandørliste med forhåndsgodkendte leverandører af private botilbud, der har accepteret en række kommunale standardkrav og vilkår for at blive optaget på listen. **Formål:** At opnå større gennemsigtighed i kvalitet, økonomi og et bedre styringsgrundlag.

Indhentning af viden om brug af KL's Standardkontrakt





UDVIKLING AF EN DYNAMISK KVALITETSMODEL OG VÆRKTØJER TIL MÅLING AF KVALITET



Kommissorium godkendt 11/9

Initiativet skal udvikle og konsolidere en fælles forståelse af kvalitet på det specialiserede børne- og voksenområde.

Fase 1: Opstartsproces i RS17

Opstartsproces i RS17-netværket, hvor fagspecialister, myndighedsledere, tilbudsledere og teamledere deltager. **Formål:** Input til kvalitetsbegrebet på baggrund af et oplæg om borgerens rejse gennem systemet.

Fase 2: Udvikling af kvalitetsmodel

Nedsættelse af en ad hoc-gruppe, som består af både offentlige (kommunale-regionale) og senere private aktører **Formål:** Gensidig forståelse af kvalitet i den borgerrettede indsats, som grundlag til udvikling af en kvalitetsmodel

Socialtilsyn  ST Holbæk
Kommune

Socialtilsynet i fremtiden

Direktør- og chefmøde 13. november 2025

Program

- Ændringer i Socialtilsynets opgaver og vilkår
- Særlige opmærksomheder for kommunerne

Hvorfor ændringer i socialtilsynets virke?

Rammeaftale om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet:

- En række initiativer, som skal bidrage til en faglig og økonomisk bæredygtig udvikling af området.
- Initiativ 6: Effektivisering af socialtilsyn:

"...skal forenkle, målrette og effektivisere socialtilsynet og gøre det mere risikobaseret samt lette tilsynstrykket ..."

Kommuneøkonomiaftalen 2025 (Regeringen og KL):

- *"Tiltagene skal øge det kommunale prioriteringsrum, skabe større tryghed og forudsigelighed for borgerne og reducere udgifterne på det specialiserede socialområde."*

Det færdige lovforslag:

"Socialtilsynene skal fremover først og fremmest fokusere deres indsats på tilbud og plejefamilier, hvor **der er problemer med kvaliteten.**"

"Socialtilsynene skal **samarbejde, koordinere** og udveksle viden om praksis med henblik på at **sikre ensartethed på tværs af socialtilsynene.**"

Fremtidens (ensartede) socialtilsyn

Ny smallere kvalitetsmodel

Binær score

Færre fysiske tilsyn

Tilsyn som udgangspunkt uanmeldte

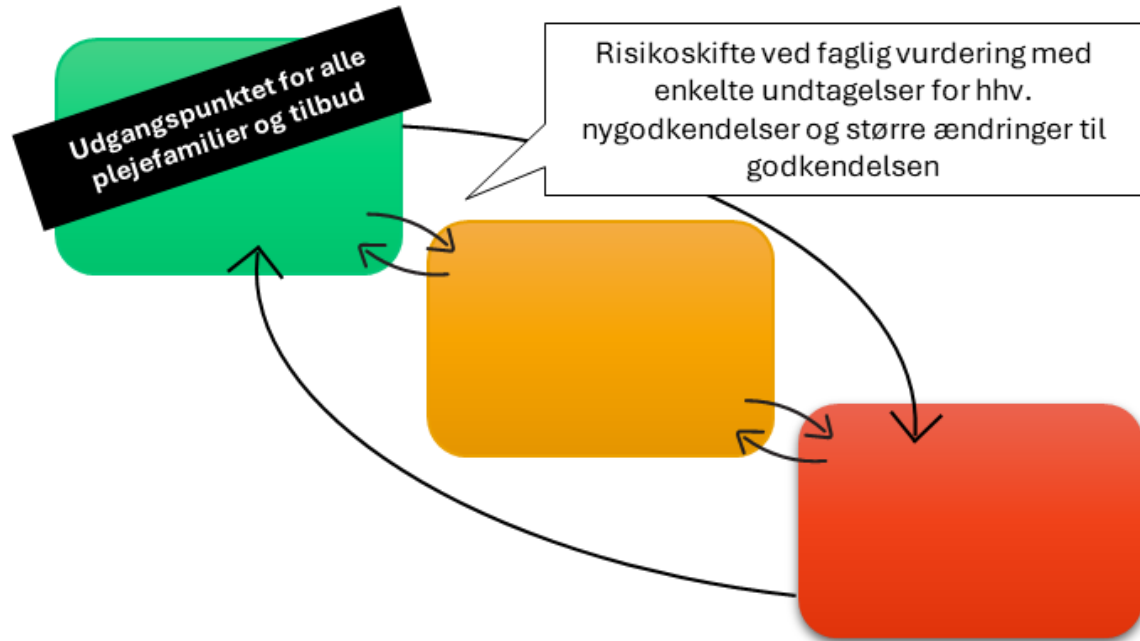
Relativt større fokus på tilbud/plejefamilier med kvalitetsudfordringer

Kortere og mere konkret afrapportering

Ikke *udvikling af kvalitet*, men *sikre tilstrækkelig kvalitet*

Besparelse på 20-25%

NY RISIKOMODEL



- Det skal vurderes inden for 1 uge, om nye modtagne oplysninger, giver anledning til risikoskifte.
- Der er dog undtagelser for tilbud: Oplysninger i årsrapport og magtanvender.
- Der vil være hyppigere risikoskift
- Gul er undersøgelse, ikke parkering
- Rød er sanktioner eller varslings herom

NY
KVALITETSMODEL

Bærende præmisser:

Betingelse for opretholdelse af
godkendelse er **fornøden
kvalitet**

Fornøden kvalitet = alle
kvalitetskriterier er opfyldt (+
økonomi)

Er der ikke fornøden kvalitet =
sanktion

Særlige opmærksomheder for kommuner

Brug af tilsynsrapporter i fht. politisk niveau

Understregning af betydningen af det personrettede tilsyn

Lavere takster for tilsyn

Fordring om samarbejde mellem kommunerne om bl.a. takster, kapacitet og kontrakter

Andre fora/rammer for udvikling af kvalitet i tilbud og plejefamilier

Samarbejde om tendenser på kommunalt/regionalt niveau

Stop for svindel og ”brodne kar”

Takster 2026

- Fald i takster for tilbud 2026 (forbehold for genberegning)

Ændring i pct.	Tilsyn	Skærpet	Ny-godkendelse	Væsentlig ændring	VÆ adm. tilretning
Alle kategorier	-29,5%	-29,5%	-16,0%	-10,1%	-9,9%

- Fald i objektiv finansiering plejefamilier 2026 (forbehold for genberegning)

(fra 26.087 tkr. til 21.858 tkr.) -16,2%

Socialtilsynets økonomiske tilsyn

”Nødvendige økonomiske kvalitet”

- Bæredygtigt
- Fornøden kvalitet til målgruppe
- Gennemsigtighed

Budgetter godkendt uden dialog: 32%

Regnskaber godkendt uden dialog: 43%

Der findes (nu) nationale statistikker til sammenligning af lederløn og andre nøgletal.

Samarbejde med kommunerne i region Sjælland om takststigninger – aftalt indberetninger ved takststigninger på hhv 5 og 8 %.

Indgår i vores tilsynspraksis – konkret på tilbud med store eller uforklarlige takststigninger.

Manglende økonomisk kvalitet

Den almindelige – uorden i budgetterne, vanskeligheder ved at rekruttere afspejler sig ikke i takster, uigennemsigthed, en berigelse af ejerkreds/leder uden øvrig kriminalitet (kører i tilbuddets bil, borgere klipper ejers hæk, aflønner ægtefælle som ”faglig konsulent”). Typisk ikke oprettet tilbud udelukkende af berigelseshensyn. Opdages ofte (om end på bagkant) i det almindelige økonomiske tilsyn, evt. med indhentning af oplysninger fra andre myndigheder.

Den helt ekstraordinære – forbundet til andre former for kriminalitet og til kriminelle netværk. Hvidvask, stofhandel, rekruttering. Typisk tilbud oprettet primært af berigelseshensyn. Et absolut fåtal private tilbud. Opdages og håndteres bedst i tæt samarbejde myndigheder imellem.

Stop snyd og svindel – nogle budskaber

- Opmærksomhed på samhandel. Måske revisor, måske kontrolgrupper?
- Også godkendelse af regnskab for at undgå afvigelser. Evt. tilbagebetaling?
- Vurdering af om takster er retvisende – revisor, socialtilsyn?
- Styrkelse af det personrettede tilsyn – får vi hvad vi betaler for? Og hvilken takstmæssig betydning har progression/regression?
- Undgå ikke-godkendte tilbud og omfangsrig støtte i eget hjem (uden for tilsynskompetence)

Socialtilsyn  ST Holbæk
Kommune

Kontakt

- Rasmus Johnsen
- rasjo@holb.dk
- 7236 1452



FRA TEMA TIL HANDLING I PRAKSIS

**Status: Implementering af
fokusområde 3: Øget trivsel
blandt børn og unge- styrket
indsats og forebyggelse**



Fokusområde 3 – Rammeaftale Sjælland november 2025

OPLÆG OM BØRN OG UNGEOMRÅDET UNDER RAMMEAFTALEN TIL CHEF- OG DIREKTØR MØDET

13.11.2025

DE TRE FOKUSOMRÅDER I RAMMEAFTALEN FOR 2025-2026



Rette indsats og tilbud

- Standardkontrakter
- Fælles om kvalitet
- Fælles om botilbud



Styrket sektorsamarbejde

- Socialpsykiatri- og handicapområdet



Øget trivsel børn og unge

- Samarbejde med psykiatrien
- Familieindsats: Plejefamilier og trivsel i familien
- Forebyggelse: Behandlings- og specialundervisningstilbud
- Anbringelsesområdet: Kapacitet, kvalitet og pris
- Overgang fra ung til voksen: Udvikling af "overgangs"-tilbud

KONKRETE INDSATSER DER TUNES IND PÅ I DAG

- Plejefamilieområdet (øget trivsel børn og unge)
- Standardkontrakter (rette indsats og tilbud)
- Behandling og specialundervisningstilbud (øget trivsel børn og unge)



PLEJEFAMILIEOMRÅDET - KOMMISSORIE

<u>Initiativ</u> Baggrund og formål	Kommunerne ønsker at styrke rekrutteringen, fastholdelsen og understøttelsen af plejefamilier, så flere børn kan få en tryk og stabil anbringelse i et familieplejetilbud. Kommunerne vil arbejde målrettet på at forbedre vilkårene for plejefamilier ved at gøre det lettere at blive og være plejefamilie samt sikre en retfærdig aflønning og støtteordninger. Dette kommissorium fastsætter rammerne for arbejdet med at udvikle plejefamilieområdet, inspireret af nationale erfaringer og best practices fra andre kommuner, herunder samarbejde med Socialtilsynet.
<u>Mål</u>	• Øget rekruttering af plejefamilier • Udvikle og iværksætte en målrettet rekrutteringsstrategi, herunder informationskampagner og oplysningsinitiativer. • Gøre det nemmere at blive godkendt som plejefamilie gennem en smidigere godkendelsesproces i samarbejde med Socialtilsynet. • Undersøge muligheder for at etablere suppleringsplejefamilier, som kan aflaste eller understøtte almindelige plejefamilier. • Eks: aflastningsplejefamilier, akutplejefamilier, ventilplejefamilier, mentorplejefamilier
<u>Indsatser</u> Forbedret støtte og fastholdelse	• Indføre Tæt Støttede Opstartsforløb (TSOP) for nye plejefamilier, hvor de modtager intensiv støtte i de første måneder af anbringelsen. • Etablere mentorordninger, hvor erfarne plejefamilier støtter nye plejefamilier. • Reducere de administrative byrder for plejefamilier, herunder digitalisering og forenkling af procedurer. • Skabe bedre adgang til supervision og faglig sparring for plejefamilier, i samarbejde med Socialtilsynet og andre relevante aktører. • Økonomiske forbedringer og vilkår • Sikre, at plejefamilier modtager pensionsordning og ATP-bidrag, som flere kommuner allerede har implementeret • Justere aflønning og kompensationsordninger, så plejefamilier oplever større økonomisk stabilitet og anerkendelse

<u>Samarbejde med Socialtilsynet</u>	• Samarbejde med Socialtilsynet om en mere smidig og gennemsigtig godkendelsesproces • Udvikling af en fælles digital platform med vejledning og ansøgningsskemaer • Socialtilsynets fokus på refleksion frem for perfektion i vurderingskriterier • Genbesøge 3 x 3 ugers model og se hvad den kan hjælpe ind med. • Arbejde med dispensation på akutpladser (overbelægning) – eller et fælleskorps som arbejder som akutplejefamilie • Fælleskorps på aflastningspladser og at 1 plads kan fx dække 3 aflastningsforløb
<u>Organisering</u>	• Arbejdet forankres i KKR arbejdsgruppen bestående af relevante medarbejdere fra kommuner i regionen. Stine Gran fra Kalundborg har tovholderopgaven. • KKR arbejdsgruppen refererer til en særlig nedsat styregruppe bestående af chef repræsentanter fra Kalundborg, Lolland, Slagelse og Holbæk. Lotte Christensen, Lolland, Julie Folke, Kalundborg, Rikke Kvistgaard, Slagelse, Helle Stisen, Holbæk. • De udpegede medlemmer af KKR arbejdsgruppen er: Anja Sigvard Stensgaard (Vordingborg), Mia Jensen (Lolland), Steen Bager (Odsherred), Stine Gran (Kalundborg). • Socialsyn Øst kan inddrages ved behov ift. sparring.
<u>Tidsplan</u>	2025 • Tidsplan for gruppens arbejde er pt. under udarbejdelse 2. kvartal • Administrativ og politisk orientering om fremdriften i implementeringen til hhv. K17 og KKR inden sommerferien • Tovholder giver kort status til den særligt nedsatte styregruppe vedr. fokusområde 3: Lotte Christensen, Lolland, Julie Folke, Kalundborg, Rikke Kvistgaard, Slagelse, Helle Stisen, Holbæk. 3. Kvartal • Politisk orientering om fremdriften i implementeringen til kommunernes fagudvalg

PLEJEFAMILIEOMRÅDET - REKRUTTERINGSSTRATEGI



1. Strategisk målsætning

- Formålet er at øge antallet af godkendte og egnede plejefamilier gennem en målrettet, koordineret og bæredygtig indsats, der både rekrutterer nye familier og fastholder eksisterende.



2. Målgrupper

- Yngre voksne og familier med interesse for børn og unge
- Personer med pædagogisk eller socialfaglig baggrund
- Eksisterende netværk i skoler, institutioner og foreninger
- Studerende på relevante uddannelser (langsigtet rekruttering)



3. Kommunikations- og brandingindsats

Informationsmateriale og kampagner:

- Udarbejdelse af videoer med nuværende plejefamilier og socialtilsynet (Kalundborg og STØ)
- Informationsfoldere til skoler, institutioner og biblioteker (også digitale)
- Opdatering af kommunale hjemmesider med tydelig vejledning og kontaktinfo
- Kampagner på sociale medier og kommunens lønsedler, signatur

Informationsmøder:

- Understøtte Socialtilsynet infomøder med fokus på godkendelsesprocessen
- Involvering af politikere og plejeforældre som ambassadører
- Webinar lignende infomøder



4. Forbedret godkendelsesproces

- Samarbejde med Socialtilsynet om en mere smidig og gennemsigtig godkendelsesproces
- Udvikling af en fælles digital platform med vejledning og ansøgningsskemaer
- Genbesøge 3 x 3 ugers model og se hvad den kan hjælpe ind med.
- Arbejde med dispensation på akutpladser (overbelægning) – eller et fælleskorps som arbejder som akutplejefamilie
- Fælleskorps på aflastningspladser og at 1 plads kan fx dække 3 aflastningsforløb



5. Støtte og fastholdelse

Tæt Støttede Opstartsforløb (TSOP)

- Intensiv støtte de første 3-6 måneder
- Besøg fra Socialtilsynet (nyt interval) og mentorordninger

Netværk og supervision

- Etablering af netværksgrupper for plejefamilier
- Faglig sparring og erfaringsudveksling på tværs af kommuner
- Samarbejde med SL og andre aktører



6. Økonomiske og strukturelle rammer

- Ensretning af lønmodeller og vederlag på tværs af kommuner
- Fokus på gennemsigtighed og forudsigelighed i aflønning
- Udvikling af nye plejefamilietyper (fx aflastnings-, akut-, mentorplejefamilier)



7. Organisering og opfølgning

- KKR arbejdsgruppe (Kalundborg, Lolland, Vordingborg og Roskilde) med tovholder: Stine Gran Hansen (Kalundborg)
- Koordinering i ministyregruppen (Kalundborg, Holbæk, og Lolland)
- Løbende status til KKR og kommunale fagudvalg
- Evaluering og justering af strategien hvert halve år



Hvad er der allerede arbejdet med?

Kommunikations- og brandingindsats

- Video med STØ til deling i netværket
- Hjemmeside med STØ og plejefamiliers fortællinger (Eks. På næste slide)
- Kampagner på sociale medier
- Link til hjemmeside i signatur og på lønsedler

Økonomiske og strukturelle rammer

- Aftalt temadag i marts 2026, hvor KKR samler vederlagsmodeller og familieplejehåndbog, for at arbejde med fælles model og vilkår

[← Gå tilbage til oversigten](#)

Vil du være plejefamilie eller støttefamilie?



Hvis du ønsker at blive godkendt som plejefamilie eller plejefamilie til støtteophold, kan du læse mere om de overvejelser du skal gøre dig på Socialtilsyn Østs hjemmeside.

Du finder al relevant information om det at blive plejefamilie og plejefamilie med støtteophold Socialtilsyn Østs hjemmeside her

[Vil du være plejefamilie?](#)

Her kan du fx finde viden om de [indledende overvejelser](#) du bør gøre dig og om deres [informationsmøder for kommende plejefamilier](#).

Se tre informative videoer

[Vil du være plejefamilie eller støttefamilie?](#)

BEHANDLING OG SPECIALUNDERVISNINGSTILBUD – SAMMEN OM NYE LØSNINGER



Opstart i 2026

- Behandling og specialundervisningstilbud igangsættes i 2026 for at forbedre indsatsen for børn og unge med særlige behov.



Tværkommunal arbejdsgruppe

- Opfordring til at fire kommuner byder ind med skolechefer, der skal samarbejde for at udvikle fælles løsninger og styrke indsatsen. Byd ind med lokale repræsentanter



Arbejdsgruppen kobles til mini-styregruppen

- Den ene børn- og familiechef bliver en del af den allerede eksisterende mini-styregruppen.

Tværkommunal arbejdsgruppe

- 2 børn- og familiechefer
- 2 skolechefer fra 4 kommuner

Mini-styregruppe

- Børn- og familiechefer fra
 - Lolland
 - Holbæk
 - Kalundborg
 - Ny

HVORDAN SER 2026 UD?



PÅ PLEJEFAMILIEOMRÅDET

- Forår arbejdes med fælles vederlagsmodel, plejefamiliehåndbog og vilkår for plejefamilier.
- Forår arbejdes der også med niveauet for en "Opstartspakke" for støtte og opfølgning til plejefamilier i opstartsfasen.
- Efterår arbejdes der med at styrke samarbejdet med Socialtilsynet og sammen skabe løsninger som kan understøtte en igangsætning af rekruttering/godkendelse af flere støttefamilier og plejefamilier.

BEHANDLING OG SPECIALUNDERVISNING

- Arbejdet skal skydes i gang med en ny gruppe og tovholder.
- Deadline for at melde navne ind til denne gruppe er d. 28. november og skal sendes til juja@kalundborg.dk

SPØRGSMÅL?





FRA TEMA TIL HANDLING I PRAKSIS

Status: Implementering af
fokusområde 2: styrket
sektorsamarbejde på
socialpsykiatri og
handicapområdet



Fokusområde 2 – Rammeaftale Sjælland november 2025



Status

Forebyggelse, opsporing og opfølgning

→ Kompetenceudvikling

- Tænk somatikken med for socialfagligt frontpersonale- Sundhedstiltag
- Aftale med region sjælland om forløb for kommunerne med 2 workshops i 2025 og 2 workshops i 2026. Første workshoprunde gennemføres i efteråret 2025
- Kommunale deltagere som ambassadører og implementeringsagenter i egen kommune!
- [Tænk somatikken med - Region Sjælland - Vi er til for dig](#)
- **Plenumdrøftelse: Hvordan kan ledelsen skabe rammerne for kontinuerlig opmærksomhed ift. implementering af TSM**
- **Dobbeltdiagnoser -> Samarbejdsmodel**
- **Voksne på botilbud -> Sundhedstiltag**

DIALOGMØDE

Offentlig-privat partnerskab



Direktør- og chefforum
13. november 2025



HVORFOR PARTNERSKAB?

Formålet er at få samskabt et fagligt og økonomisk bæredygtigt socialområde, hvor hver enkelt borger sikres en støtte og indsats, der matcher individuelle behov, og som kan dokumenteres med resultater, trivsel og hensigtsmæssig udvikling

KKR
SJÆLLAND

REGION
SJÆLLAND
- vi er til for dig

**DANSK
ERHVERV**

LoS
Landsorganisationen
for sociale tilbud

**SELVEJE
DANMARK**

Di
Dansk Industri

Offentlig-privat partnerskab om kvalitet, dialog og økonomisk ansvarlighed



DIALOGMØDE 22/10



“Oplevelse af at kommunerne gerne vil anvende egne kontrakter (egne logoer, egne betingelser osv.)”

“At strukturen i samarbejderne skaber benspænd: Hvad er opgaven?
Der er ikke nødvendigvis enighed om, hvad opgaven er”

LEVERANDØRERNES TILBAGEMELDNINGER

Leverandør: Jeg er ofte blevet inviteret til møder, hvor jeg bliver talt til. Men det er første gang, jeg bliver inviteret til møde og dialog. Dette er en ny virkelighed!

BORDDRØFTELSE

Nævn de tre vigtigste budskaber, som Implementeringsgruppen skal tage med i videreudviklingen af partnerskabet.



PLENUMDRØFTELSE:

Hvordan kan kommunerne bakke op om etablering af det nye diplommodul som grundlag for Region Sjællands systematiske arbejde med KL's standardkontrakter og kommunernes socialfaglige indkøb?

Kompetenceudvikling vedr. socialfaglige indkøb

KKR Region Sjælland og Professionshøjskolen Absalon



PROFESSIONS-
HØJSKOLEN
ABSALON

TILMELDINGSPROCES:

- Første forløb opstarter primo marts 2026
- Kommunernes myndighedsledere og chefer adviseres ca. 2 dage før diplommodulet offentliggøres på Absalons hjemmeside
- Rammeaftalesekretariatet sender tilmeldingslink ud til myndighedsledere og chefer.
- Anbefaling: Relevante medarbejdere tilmelder sig øjeblikkeligt – der er stor interesse for uddannelsen fra kommunerne i de øvrige regioner

