

Referat

Mødeforum

Styregruppen for Rammeaftale Sjælland

Sagsnr. 2022-3

Dokument nr. 2022-3

Mødedato: **24. juni 2022**

Tid:

Kl. 12.30-15.30

Sted

**Faxe Kommune, Søndergade 12,
4690 Haslev - Udvalgslokale 3**

Deltagere:

**Thomas Knudsen – Faxe
Mette Olander – Roskilde
Bo Gammelgaard – Næstved
Jan Christensen – Vordingborg
Morten Bøgelund Andersen - Greve
Pia Bille – Region Sjælland
Søren Bonde – Guldborgsund
Anne Andersen – KKR Sjælland
Povl Skov - Sekretariatet**

Gæster:

**Daniel Boysen – PH Absalon
Henriette Holmskov – PH Absalon
Lars Larsen – LG-Insight
Trine Stokholm – Socialtilsyn Øst**

Afbud:

**Michael Nørgaard- Region Sjælland
Vini Lindhardt – Slagelse
Lene Magnussen – Holbæk
Allan Ruders – Guldborgsund**

Referent:

Povl Skov– Sekretariatet

Dagsordenspunkter til styregruppemøde den 24/6-2022

Primære punkter er status og opfølgning ift. rammeaftale 2021-2022 og arbejdet med fokusområderne samt proces og tidsplan ift. rammeaftale 2023-24 og herunder opfølgning på direktør/chefmøde 24/6. Endelig punkter om Socialtilsyn Østs årsrapport, nyt fra K17 og KKR, nyt fra netværksgrupper og arbejdsgrupper samt nyt fra styregruppe og sekretariat og herunder med udpegning af ny tovholder og kontaktperson ift. netværksgruppen Voksne handicappede. Til orientering Dialogmøde med Socialstyrelsen 22/9, Særlige pladser og ekstramøde i Koordinationsforum 29/6.

Dagsordenen er inddelt i punkter til indstilling/beslutning og orientering.

0. Præsentation jf. nyt styregruppemedlem fra Greve

1. Godkendelse af dagsorden til styregruppemøde 24/6

Punkter til indstilling/beslutning:

2. Rammeaftale 2021-22 og 2023-24 – status, direktørmøde 24/6, proces-og tidsplan

3. Nyt fra Socialtilsyn Øst – årsrapport

4. Nyt fra KKR og K17.

5. Nyt fra netværksgrupper og arbejdsgrupper

6. Nyt fra styregruppen og sekretariatet

7. Punkter til orientering:

A) Dialogmøde med Socialstyrelsen 22/6

B) Særlige pladser i region sjælland

A) Ekstramøde i Koordinationsforum 29/6

8. Evt.

0.Præsentation

Direktør Morten Bøgelund Andersen, Greve, er nyt styregruppemedlem.

1.Godkendelse af dagsorden til styregruppemøde 29/4

Styregruppen godkendte dagsordenen

Punkter til indstilling/beslutning:

2. Rammeaftale 2021-22 og 2023-24: Status, direktørmøde 24/6, proces-og tidsplan

Beslutningstema: Styregruppen orienteres og drøfter status og videre proces for arbejdet med fokusområder 2021-22 samt proces og plan for rammeaftale 2023-24 og herunder opfølgning på direktørmøde den 24/6.

På styregruppemøde 29/4 blev orienteret om status for de enkelte fokusområder. Generelt var der enighed om at det er mest hensigtsmæssigt at opstarte få fokusområder på en gang og herunder ift. udvælgelse af arbejdsgrupper og interesse/kapacitet i kommunerne. Indtil det blivende styregruppeformandskab er på plads prioriteres fokusområderne 4, 5+6.

Ift. fokusområde 4 (praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt) blev orienteret om professionshøjskolen Absalons foranalyse om afdækning af kompetencebehov i kommunerne. Ift. fokusområde 5 (afdækning af kapacitet og behov for tilbud) blev orienteret om at man ikke går videre med BDO, men undersøger andre muligheder. Ift. fokusområde 6 (bedre styringsdata og ledelsesinformation) blev det besluttet at afvente resultaterne af KL's analyse af udgiftsudviklingen som forventes ultimo maj.

Ift. fokusområde 4 har 13 kommuner samt Region Sjælland har samlet deltaget i Absalons afdækning af kompetencebehov fordelt på ca. 6-8 repræsentanter på hvert af de 4 områder (Voksne hhv. myndighed og udfører, Børn/unge hhv. myndighed og udfører). Hovedtemaer for afdækningen har været dels videns- og kompetenceudviklingsbehov indenfor de 4 områder og dels i hvilken form kompetenceudvikling er relevant (brede kurser, specialiserede kurser etc.). Absalon har oplevet at det har været vellykket med gode interview med meget viden. Absalon deltager på direktørmødet og styregruppemødet med resultaterne af kortlægningen.

Ift. fokusområde 5 har arbejdsgruppen indhentet tilbud fra Komponent og LG-insight og besluttet at gå videre med LG-Insight jf. vedhæftede tilbud og forberedelsesnotat/interviewramme (til udsendelse til netværksgrupper/kommunerepræsentanter). LG-Insight deltager på styregruppemødet d.d. og fremlægger projektdesign. Fokusgruppeinterviews med netværksgrupperne foreslås at foregå på netværksgruppernes ordinære møder (i august og september) og med en varighed på ca. 2 timer. Næste ordinære møder for netværksgrupperne er 19/8 for Børn og Unge, 13/9 for Voksne handicappede og 16/9 for Voksne Sindslidende. Det foreslås at LG-Insight også deltager på styregruppemødet 14/10, hvor de fremlægger resultaterne af analysen.

Ift. fokusområde 6 har KL færdiggjort sin analyse af udgiftsudviklingen som er videresendt til og behandlet i K17 og KKR samt fremlægges på direktørmødet 24/6.

Ift. rammeaftale 2023-24 blev der på styregruppemøde 29/4 orienteret om at KKR Sjælland har bakket op om styregruppens og K17's indstilling om at forlænge rammeaftalens fokusom-

råder til 2023-24 (med mulighed for suppleringer), da de fortsat er relevante og arbejdet forsinket pga. Covid. Der vil under alle omstændigheder være enkelte elementer, der ifølge lovgivningen skal opdateres i Rammeaftale 2023-2024. På styregruppemødet 29/4 blev det aftalt at udsætte det sædvanlige dialogmøde om rammeaftale 2023-24 (med deltagelse af handicapråd, brugerorganisationer, udvalgspolitikere og fagdirektører) til efteråret og med fokus på hvordan rammeaftale 2023-24 og arbejdet med fokusområderne bedst muligt udmøntes. Tidsplanen for rammeaftale 2023-24 er at der afholdes direktør/chefmøde 24/6 og at aftalen behandles på styregruppemøde 12/8, videresendes til behandling i K17 26/8 og i KKR 7/9 og efterfølgende udsendes til behandling i kommunerne med frist for godkendelse 1/12-2022.

Ift. direktør/chefmøde 24/6 er knap 40 tilmeldte og stort set alle kommuner er repræsenteret.

Ift. bilag mv. til rammeaftale 2023-24 opdateres takstafte, takstoversigt, tilbudsoversigt, oversigt over kommunernes tilbagemelding ift udbud/efterspørgsel plus øvrige relevante bilag. Ift. takstanbefaling er den følgende i rammeaftale 2021-22:

"I rammeaftale 2021-2022 er det besluttet (som i rammeaftale 2018-2020) ikke at bruge "takstinstrumentet" i form af henstilling over for kommunerne om en given procent takstreduktion, men i stedet opfordre alle kommuner til at sikre et målrettet arbejde for konstant driftsoptimering med den hensigt at reducere taksterne på de takstbelagte institutioner og stram udgiftsstyring generelt, herunder ved køb hos private."

Professionshøjskolen Absalon og LG-Insight deltager under punktet. Absalon fremlægger foreløbige resultater fra afdækningen af kompetencebehov og LG-insight fremlægger projektdesign for foranalyse af kapacitetsbehov.

Indstilling:

- At styregruppen tager orienteringen til efterretning
- Ift. fokusområde 4: At styregruppen drøfter kompetenceafdækningens resultater og den videre proces og herunder tidsplan
- Ift. fokusområde 5: At styregruppen drøfter projektdesign og herunder proces-og tidsplan.
- Ift. fokusområde 6: At styregruppen, på baggrund af resultaterne af KL's analyse af udgiftsudviklingen, drøfter den videre proces og tidsplan
- Ift. rammeaftale 2023-24: At der følges op på direktør/chefmødet og herunder ift. den videre proces og tidsplan.
- At styregruppen indledningsvis drøfter aktuel og evt. kommende takstanbefaling

Drøftelse og beslutning

- Styregruppen tog orienteringen til efterretning
- Ift. fokusområde 4 fremlagde Absalon resultater af deres kompetenceafdækning og bud på kompetenceudvikling. Efterfølgende blev det bl.a. drøftet om man bliver ved med at uddanne til de samme indsatser og at der er behov for at tænke strategi og indsatser anderledes og herunder ift. produktion af noget nyt. Der er behov for mere styringsdagsorden og herunder hvordan økonomi og faglighed går hånd i hånd. Det blev foreslået at sprogbrug, i forbindelse med kompetenceudvikling, skal facilitere en ny måde at tænke på og med fokus på det fremadrettede og herunder med mere kerneopgavefokus. Det blev fremført at det er relevant med fokus på arbejdsgange, effekt og overgange. Der skal være fokus på hvordan man kan skabe udvikling i borgernes liv. Ift. kompetenceudvikling er det vigtigt at medarbejderne forstår hvad de skal på kursus i.

Et eksempel på kompetenceudvikling kunne være et kursus om den nye hovedlov med eksempler på hvordan nogle har været koordinerende sagsbehandlere ift. at omsætte hovedlov til praksis og bl.a. med fokus på kontekstforståelse mv. Ift. skabelse af forandring kan transformativ læring være et udgangspunkt. Andre eksempler ift. mulig kompetenceudvikling kunne adressere økonomi og diverse faglige pointer og principper f.eks. om mindst mulig indgriben etc.

- Absalon fremførte at recovery-orientering nok kræver et dybere greb og at man gerne ser på mulige løsninger og toninger. En mulighed kunne derudover også være formulering og beslutning af en række principper ift. det fremadrettede som retningsgivende for de nødvendige forandringer mv.
- Styregruppen besluttede at man i første omgang vil kontakte Absalon ift. afholdelse af 2 temadage til efteråret og fremadrettet indgå i dialog med Absalon om den videre proces og mulige forløb.
- Ift. fokusområde 5, bakkede styregruppen bakkede op om LG-Insights projektdesign og tidsplan.
- Ift. fokusområde 6 blev drøftet den videre proces ift. KKR's beslutninger hhv. 23/3, hvor KKR Sjælland pegede på at der opleves en udgiftsvækst på området og bad K17 om at se nærmere på takst – og udgiftsudviklingen på det specialiserede social- og undervisningsområde, herunder børneområdet og private tilbud og 14/6 hvor KKR Sjælland besluttede at der arbejdes videre med at afdække baggrunden for udgiftsstigningerne på området. Herudover bad KKR Sjælland K17 om oplæg til, hvordan kommunerne på tværs kan styrke samarbejdet om køb af private tilbud, herunder med fokus på kvalitet, pris og effekt og progression.
- Det blev besluttet jf. KKR's beslutning 14/6 at se på spørgsmål om 1) baggrunden for udgiftsstigningen og 2) hvordan kan vi på tværs samarbejde om køb af private tilbud.
- En hypotese kunne være at der er udgiftsstigning pga. manglende opfølgning.
- Sagen videresendes til behandling i økonomigruppen og vi går i dialog med KL ift. hvad de kan levere om udgiftsudviklingen i sjællandsregionen og herunder ift. regnskabstal.
- Ift. standardkontrakter er status at disse er fuldt implementerede i kommunerne i region sjælland
- Ift. direktør- og chefmødet var der enighed om at det var et godt møde.
- Ift. videre analyser afventes resultaterne af de afledte analyser ift. KKR's beslutninger 23/3 og 14/6 samt resultaterne af LG-Insights analyse.
- Ift. takstanbefaling i rammeaftale 2023-2024 var der enighed om fortsætte/forlænge takstanbefalingen fra Rammeaftale 2021-22, så denne også indgår i rammeaftale 2023-24.

Bilag:

- Interviewramme Absalon
- Tilbudsinvitation fremsendt til Komponent og LG-insight
- Tilbud LG-Insight
- Forberedelsesnotat/interviewramme fra LG-insight (til udsendelse til netværksgrupper/kommunerepræsentanter - eftersendes)
- Invitation til direktør/chefmøde 24/6
- Program for direktør/chefmøde 24/6
- Link til rammeaftale 2021-22 – Se side 11: Takstanbefaling og side 12: Bilagsoversigt: <https://www.rs17.dk/media/zhbtt0ec/rammeaftale-p%C3%A5-det-specialiserede-social-og-specialundervisningsomr%C3%A5de-2021-2022.pdf>

3. Socialtilsyn Østs årsrapport 2021

Følgende er modtaget fra Socialtilsyn Øst

Indledning

Socialtilsynet udarbejder en årsrapport om tilbuddenes kvalitet, som skal sendes til sekretariatet for rammeaftalen og socialstyrelsen senest den 1. juli året efter det kalenderår rapporten vedrører. Årsrapporten beskriver Socialtilsyn Østs erfaringer med tilbuddenes og plejefamiliernes faglige og organisatoriske kvalitet på udvalgte fokuspunkter. Socialtilsynets kvantitative virke beskrives ligeledes. Rapportens konklusioner skal indgå i drøftelserne om den rammeaftale på det specialiserede sociale område og det almene ældreboligområde, som indgås mellem kommunalbestyrelserne i regionen og regionsrådet.

Baggrund

Socialtilsyn Øst aflagde i 2021 i alt 2.146 tilsynsbesøg hos de 389 sociale tilbud og 1.098 plejefamilier, som Socialtilsyn Øst havde i 2021-opgaveporteføljen. Alle plejefamilier, tilbud og afdelinger har minimum fået et besøg som foreskrives i lov om socialtilsyn.

I 2021 havde socialtilsynet særligt fokus på, væsentlige ændringer af tilbuddets og plejefamilierens godkendelse samt godkendelse af nye plejefamilier i Socialtilsyn Øst. Derudover blev kvantitative data om godkendte plejefamilier 2020 og 2021 præsenteret. Udviklingen i plejefamilierne der blev godkendt i 2020 og 2021, vil blive analyseret i årsrapporten 2023, hvor familierne vil have haft deres virke i 3-4 år.

Derudover har vi blandt andet truffet følgende antal afgørelser, ansøgninger mm.:

- Ny-godkendt 67 plejefamilier og 15 sociale tilbud
- Truffet 24 afgørelser med vilkår der indeholdt 25 vilkår
- Truffet 3 afgørelser om påbud der indeholdt 9 påbud
- Truffet 3 afgørelse om skærpet tilsyn der indeholdt 12 påbud
- Truffet 25 afgørelse om tilbagekaldelse af godkendelsen
- Modtaget 299 ansøgninger vedrørende væsentlige ændringer – 110 på tilbudsområdet og 189 på plejefamilieområdet
- Modtaget 162 anmodninger om aktindsigt, disse er behandlet efter henholdsvis forvaltningslovens- og offentlighedslovens regler.
- Modtaget og behandlet 257 henvendelser om bekymrende forhold – whistleblowordningen.

Tilsynsopgaverne i 2021 blev udført af 70 medarbejdere – 50 tilsynskonsulenter, 16 stabsmedarbejdere og 4 ledere.

Der er et fald på 1,4 % i antal godkendte pladser på plejefamilieområdet i forhold til 2020. Antallet af antal ledige plader er på niveau med antallet i 2020.

Den samlede vurdering er, at ønsket fra regeringens side om et kvalitetsløft på det specialiserede sociale område, er i en fortsat positiv udvikling, og at samarbejdsrelationerne mellem socialtilsynet, tilbuddene og kommunerne styrkes blandt andet ved kontinuerlig dialog. Mere specifikt kan det konkluderes:

- At de sociale tilbud og plejefamilierne vedrørende de udvalgte fokuspunkter har en generel høj kvalitet.
- At antallet af godkendte plejefamilier i 2021 er fortsat svagt stigende.
- At kvalitetsmodellen fortsat har skabt en øget bevidsthed om selve opgaven med at være plejefamilie, i forhold til fagligheden og hvilke gensidige forventninger/krav, der er mellem plejefamilien og anbringende kommune.

- At plejefamilierne kan blive mere bevidste om og tage ansvar for deres kompetenceudvikling.
- At plejefamilierne i almen, forstærket og specialiseret typologi i vid udstrækning formår at sikre udvikling og trivsel for plejebørn med et støttebehov svarende til typologien.
- At tilbuddene kan blive endnu bedre til at inddrage børnene/de unge i forhold til at udarbejde individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af barnets/den unges kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt.

På baggrund af det vi har set i 2021, kan vi anbefale:

- At kommunernes fokus på at rekruttere plejefamilier fastholdes og udbygges, så antallet af ny-godkendte plejefamilier, aktive plejefamilier og antal pladser kan være fortsat stigende.
- At der er opmærksomhed på handleplaner med opdaterede og konkrete mål for barnets udvikling og trivsel, og at dette sikres af anbringende kommune og efterspørges af plejefamilierne.
- At der er opmærksomhed på løbende kompetenceudvikling og at vejledning, supervision og efteruddannelse sikres af anbringende kommune og efterspørges af plejefamilierne i overensstemmelse med plejeopgavens omfang.
- At der er opmærksomhed på og bevidsthed om den enkelte plejefamilies ressourcer og begrænsninger inden for typologien og at anbringende kommune løbende og i forbindelse med visitation indgår i dialog med plejefamilierne om rækkevidden af deres godkendelse.
- At de sociale tilbud fortsætter arbejdet med at udvikle deres praksis med at inddrage børnene/de unge i forhold til at udarbejde individuelle mål for at understøtte udvikling af barnets/den unges kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt.
- At sociale tilbud, plejefamilier og anbringende kommuner i fællesskab har opmærksomhed på, at der indgår specifikke mål vedrørende uddannelse og beskæftigelse i handleplanerne, således at der sikres et fortsat fokus på anbringende kommuners rolle i koordinering af forhold vedrørende anbragte børn og unges skolegang og uddannelse.
- At kommunerne har opmærksomhed på sociale tilbuds og plejefamiliers oplevelse af kvaliteten af sagsbehandlingen og samarbejdet i forbindelse med, at den anbragte unge nærmer sig de 18 år.

Socialtilsyn Øst deltager under punktet og fremlægger årsrapporten

Indstilling

Det indstilles:

- At styregruppen tager orienteringen til efterretning og drøfter de fremsatte anbefalinger i forhold til kommende års rammeaftale.
- At Socialtilsyn Øst's årsrapport videresendes til behandling i K17 og KKR.

Beslutning:

- Styregruppen tog orienteringen til efterretning
- Det bør kommunikeres ud at plejefamilierne er kompetente
- Socialtilsynets årsrapport videresendes til behandling i K17 og KKR

Bilag:

- Årsrapport Socialtilsyn Øst

4. Nyt fra KKR og K17.

Beslutningstema: Styregruppen orienteres og drøfter supplerende sagen om udgiftsudvikling og oplevet udgiftsvækst

Baggrund:

K17 har afholdt møde den 20/5 og KKR har afholdt møde 14/6.

KKR Sjælland pegede på møde 23/3, at der opleves en udgiftsvækst på området og bad K17 om at se nærmere på takst- og udgiftsudviklingen på det specialiserede social- og undervisningsområde, herunder børneområdet og private tilbud. Styregruppen har drøftet sagen 29/4 som efterfølgende er videresendt til K17 og KKR som har behandlet sagen hhv. 20/5 og 14/6

Mødekalender for rammeaftalestyregruppen, K17 og KKR resten af 2022

| Møde i styregruppen 2022 | Møde i K17 2022 | Møde i KKR 2022 |
|--------------------------|-----------------|-----------------|
| 24/6 og 12/8 | 26/8 | 7/9 |
| 14/10 | 4/11 | 22/11 |

Til orientering er KKR dialogforum nedsat og afholder 1.møde 18/8.

Indstilling:

Det indstilles:

- At styregruppen tager orienteringen til efterretning
- At styregruppen drøfter supplerende sagen om udgiftsudviklingen og den oplevede udgiftsvækst jf. dagsorden og referat fra møde i K17 20/5 og i KKR 14/6 og herunder den evt. videre proces og tidsplan

Beslutning:

- Der henvises til beslutning under dagsordenspunkt 2 ift. fokusområde 6

Bilag:

- Referat fra møde i K17
- Dagsorden og senere referat fra møde i KKR kan findes på:
<https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-sjaelland/moededatoer-dagsordener-og-referater/>

5. Nyt fra netværksgrupper og arbejdsgrupper

Beslutningstema: Styregruppen orienteres og drøfter indledningsvis gentagelse af undersøgelse af hjerneskadeindsatsen

Baggrund:

Netværksgrupperne har afholdt møder ultimo maj hhv. 20/5 Voksne sindslidende, Børn og Unge samt Voksne Handicappede 31/5. Der afholdes møde i takstgruppen og i økonomigruppen 23/6.

Arbejdsgruppen om hjerneskaderehabilitering og herunder kompetenceudvikling har afholdt møde 14/6. Gruppen foreslår at den tidligere analyse om hjerneskadeindsatsen som blev gennemført 2014, gentages. Der er modtaget et prisoverslag på gentagelse af undersøgelsen på 65.000 kr. eks. moms, hvilket er samme beløb som det kostede i 2014. Gruppen planlægger at afholde en ny temadag i efteråret om den nye hvidbog 2.0 om rehabilitering.

Indstilling:

- At styregruppen tager orienteringen til efterretning
- At styregruppen indledningsvis drøfter forlag om gentagelse af undersøgelsen af hjerneskadeindsatsen

Beslutning:

- Styregruppen tog orienteringen til efterretning
- Styregruppen bakkede op om gentagelse af undersøgelsen af hjerneskadeindsatsen

Bilag:

- Link til referat fra møde i netværksgruppen voksne sindslidende 20/5:
<https://www.rs17.dk/media/c4bdyocn/referat-20-05-22.pdf>
- Link til referat fra møde i netværksgruppen børn og unge 20/5:
<https://www.rs17.dk/media/udfd3hvy/referat-fra-netv%C3%A6rksm%C3%B8deb%C3%B8rn-og-unge-2022-05-20.pdf>
- Link til referat fra møde i netværksgruppen voksne handicappede:
<https://www.rs17.dk/media/pgyfpfmx/rs17-referat-netv%C3%A6rksm%C3%B8devoksne-handicappede-2022-05-31-002.pdf>
- Link til projekt om hjerneskadeindsatsen
<https://www.rs17.dk/projekter/hjerneskadeindsatsen/>
- Link til rapport om hjerneskadeindsatsen:
<https://www.rs17.dk/media/kouktax2/kkr-sj%C3%A6lland-hjerneskadeindsatsen-lg-insight-februar-2014.pdf>

6. Nyt fra styregruppen og sekretariatet

Beslutningstema: Styregruppen orienteres og udpeger ny tovholder og styregruppekontaktperson ift. netværksgruppen Voksne Handicappede.

Direktør Morten Bøgelund Andersen, Greve er indtrådt i styregruppen.

Ift. ny tovholder for netværksgruppen Voksne handicappede blev det på styregruppemøde 29/4 besluttet i første omgang at spørge i netværksgruppen om nogle ønsker at overtage tovholderskabet. Sekretariatet og afgående tovholder har spurgt i netværksgruppen uden resultat.

Det er besluttet at formandskabet for styregruppen i rammeaftale sjælland samt rammeaftale sjællands sekretariat overgår til Roskilde efter sommerferien med Roskildes repræsentant i styregruppen, direktør Mette Olander, som styregruppeformand.

Indstilling:

- At styregruppen tager orienteringen til efterretning
- At styregruppen supplerende drøfter styregruppens organisering og herunder evt. næstformand.

- At styregruppen drøfter og beslutter ny tovholder for netværksgruppen Voksne handicappede.
- At styregruppen udpeger kontaktperson fra styregruppen ift. netværksgruppen Voksne handicappede.

Beslutning:

- Styregruppen tog orienteringen til efterretning
- Styregruppen udsatte udpegning af tovholder og styregruppekontaktperson ift. netværksgruppen voksne handicappede til næste styregruppemøde 12/8

7. Punkter til orientering:

- A) **Dialogmøde med Socialstyrelsen 22/6**
- B) **Særlige pladser i region sjælland**
- C) **Møde i Koordinationsforum 29/6**

Beslutningstema: Styregruppen orienteres

Indstilling:

Det indstilles:

- At styregruppen tager orienteringen til efterretning.

A) Dialogmøde med Socialstyrelsen 22/6.

Styregruppeformanden og sekretariatet afholder dialogmøde med Socialstyrelsen 22/6, med følgende dagsorden:

1. Orientering fra de sjællandske kommuner
2. Orientering om rammeaftale 2021-22 – Status
3. Orientering om kommende rammeaftaler 2023-2024
4. Orientering om Særlige pladser – Kapacitet
5. Orientering om Formandskab og sekretariat
6. Evalueringen af det specialiserede socialområde
7. Status på aktuelle centrale udmeldinger
8. Status på foranalyser til evt. to nye centrale udmeldinger
9. Orientering om evaluering af forløbsbeskrivelseskonceptet
10. Næste dialogmøde
11. Eventuelt

Beslutning:

- Styregruppen tog orienteringen til efterretning
- Der forventes sandsynligvis at Socialstyrelsen fremadrettet kommer tættere på kommunerne og specialeplanlægning på 18-20 målgrupper
- Der afholdes fælles møde mellem alle styregruppeformandskaber og Socialstyrelsen 31/8 om de to centrale udmeldinger om hhv. Udsatte gravide med behov for døgnbehandling og Udviklingshæmmede med dom.

Bilag:

- Dagsorden til møde med Socialstyrelsen 22/6

B) Særlige pladser i region Sjælland

Baggrund:

Primo juni er 10 pladser ud af 18 pladser belagt på de særlige pladser og derudover er 5 pladser ommærket til almindelige psykiatripladser og herunder skal kommunerne pr. 1/9 tage stilling til den fortsatte ommærkning.

Der er den 30/5 afholdt møde i netværksgruppen voksne sindslidende, hvor de særlige pladser blev drøftet. Netværksgruppen oplever at de særlige pladser ikke kan rumme de allerdårligste borgere som kommunerne selv har svært ved at rumme. Der er en generel opfattelse af at kommunerne ikke føler sig tilstrækkeligt inddraget i diskussionen omkring målgruppen og der er en meget present bekymring for om praksis omkring visitation til De Særlige Pladser, skridter ift. den målgruppe der er beskrevet i lovgrundlaget for De Særlige Pladse jf. at den oprindelige tanke var, at De Særlige Psykiatripladser skulle kunne rumme borgere med de mest komplekse livsforhold, og hvor der kunne være behov for de rammer og muligheder, som psykiatrien har. Netværket vurderer, at der er behov for at der etableres et nyt dialogmøde, hvor det er mulighed at diskutere målgruppen på De Særlige Psykiatripladser og det er aftalt at der nedsættes en underarbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Roskilde, Køge, Holbæk og Greve samt sundhedssekretariatet der udarbejder et notat og som efterfølgende mødes med de to kommunale repræsentanter fra styregruppen for de særlige pladser (Allan Ruders og Thomas Richeliu mhp. at diskutere ovenstående, og sikre at man får ageret på de problematikker der er.

Beslutning:

- Styregruppen tog orienteringen til efterretning

Bilag:

- Link til referat fra møde i netværksgruppen voksne sindslidende 20/5:
<https://www.rs17.dk/media/c4bdyocn/referat-20-05-22.pdf>

C) Ekstra møde i Koordinationsforum i KL 29/6

Der afholdes kort ekstra møde i det tværregionale Koordinationsforum i KL, med kapacitet på de sikrede institutioner samt Socialstyrelsens centrale udmeldinger på dagsordenen
Næste ordinære møde i Koordinationsforum afholdes 9/11

Beslutning:

- Styregruppen tog orienteringen til efterretning

8. Evt.

Næste møde 12/8, 9-12 i Roskilde