

Opsamling fra Fagligt oplæg om psykiatriområdet

Elisabeth Thomassen om Socialstyrelsens projekt om kvalitets- og kompetenceløft i socialpsykiatrien.

Politisk

- Ulighed i Psykisk Sundhed (Ulighed i sundhed og overdødelighed) præger i særdeleshed området
- Stor stigning de seneste 7 år i antallet af borgere med psykiske lidelser med en stigning på mere end 120.000 borgere.
- Politisk skal der etableres en 10 års plan for udviklingen af psykiatrien ud fra et fagligt oplæg

Kvalitets og kompetenceløft i socialpsykiatrien

- Hvordan får vi viden ud at leve i praksis?
- Ambitionen er ikke at udvikle ny viden, men indarbejde eksisterende viden ind i praksis.
- 6 initiativer, som skal skubbe på udviklingen af Recoveryorienteret rehabilitering, som omkransende ramme.

Vidensgrundlag

- Spørgeskema, som 87 kommuner besvarede, hvordan den enkelte kommune arbejdede med socialpsykiatrien
- En bekræftelse af, at kommunerne gerne vil udvikle socialpsykiatrien
- Selvom man har recoveryorienteret rehabilitering på dagsordenen, så oplevede kommunerne udfordringer med at omsætte tilgange i praksis. Særligt på myndighedsområdet, da man oplever, at det spiller op i mod retssikkerheden og kompensationsprincippet.
- Mindsettet omkring recoveryorienteret rehabilitering for at man kan samarbejde på tværs af socialpsykiatrien og forvaltninger og også behandlingspsykiatrien.

Partnerskabskommuner

- 4 kommuner, som arbejder med initiativer og ramme
- Outcome fra projektet skal være et koncept for, hvordan kan man arbejde med recoveryorienterede som ramme på tværs af socialpsykiatrien og myndighed
- Man ser ikke på organiseringen på myndighedsområdet eller rådgiverens antal sager.

Kvalitet i botilbud og bostøtten

- Der er udviklet guidelines til god faglig ledelse (Link i power point oplægget)
- Faglige pejlemærker for kvalitet i bostøtte (link i power point oplægget)
- Indsatskatalog om kvalitet i botilbud udkommer sidst på året i 2021

Kompetenceudvikling og indsatsforløb

- Kurser
- Indsatsforløb, der skal ansøges - Et lille rejsehold, der tager ud og hjælper med implementering.

Spørgsmål fra Salen

- Opfordring om at udvikle modeller på tværs af regioner og kommuner om psykiatri
- Billige boliger
- Mestring fremfor diagnose skal bæres over på andre områder i kommunen – ikke kun psykiatri

Mette Heidemann om Roskilde Kommunes erfaringer med deltagelse i partnerskabsprojektet om strategisk udvikling og omlægning af socialpsykiatrien

Baggrund for Roskilde Kommunes deltagelse

- Omlægning af hele socialområdet i tråd med kommunens strategisk målsætning

Styrket fælleskommunalt samarbejde – Fokusområder i rammeaftalen

Inspiration til, hvordan rammeaftalen kan bruges i praksis

1 Styrket mellemkommunalt samarbejde

- Samarbejde mellem de 4 kommuner i projektet gennem fælles udvikling, udveksling af erfaringer, og samarbejde med de omkringliggende kommuner, som er inviteret til at samarbejde om udvikling af mere specialiserede tilbud.
- 2 indsatsen for borgere med psykiske vanskeligheder
- Åben rådgivning
- Bostøtte og grupperådgivning - § 85 – kunne man lægger hjælpen ude hvor borgeren bor
- Styrket samarbejde mellem jobområde og socialområde eksempelvis IPS
- 3 styrket samarbejde med borgere og deres pårørende
- Inddragelse af erfaringseksperter
- Videreudvikling af recoveryhøjskole
- Samarbejde med civilsamfund – inddragelse af citizenlab (virtuelt værktøj – on line)
- 4 Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt
- Forandringsagenter og nøglepersoner gennem kompetencegivende efteruddannelse i psykosocial rehabilitering og recovery – Peermedarbejderne deltager i uddannelsen med erfaringer.
- 5 Afdækning af kapacitet og behov for tilbud
- Kapacitetsanalyse af botilbud – er der det rette match ? specialiserede enheder på § 108 området.
- Højskoletilbud med § 85, som gør borgeren i stand til at komme videre.
- Visitations- og sagsmøder med fokus på recovery
- 6 Bedre styringsdata og ledelsesinformation

- - Nøgletalsværktøj – Roskilde har mange unge i § 107, § 85 og mange unge der har været i behandlingspsykiatrien. Roskilde er uddannelsesby og huser Sct. Hans psykiatrisygehus

De største udfordringer i partnerskabsprojektet

- Hvis man skal sende alle sine medarbejdere på uddannelse kræver det opbakning fra de faglige organisationer i forhold til kompetencefonden.
- Uddannelserne går på tværs af forvaltningerne social- sundhed- job.
- Peer organisation er en udfordring – men der skal findes økonomi – skal de ansættes eller arbejde frivilligt?
- Holde fokus på omlægningen, da faren for at køre ”plejer” overtager.

Spørgsmål fra salen

- Hvem deltager på uddannelsen – svar medarbejdere og afdelingsledere